Magistrát města Ostrava
odbor sociálních věcí a zdravotnictví
oddělení sociální práce a metodiky

Informace

Aktuální informace ze sociální oblasti

Přídavek na dítě

Od 01.10.2017 se u přídavku na dítě dokládají příjmy společně posuzovaných osob **za předcházející kalendářní čtvrtletí** stejně jako u příspěvku na bydlení. V lednu 2018 dochází ke změně posuzování rozhodného příjmu a přídavek na dítě bude přiznán nezaopatřenému dítěti, pokud rozhodný příjem celé rodiny nepřevýší částku 2,7násobku životního minima celé rodiny. Zvýhodněny jsou rodiny, ve kterých aspoň jeden z rodičů v posuzovaném čtvrtletí:

- měl příjem ze závislé činnosti (tzn. příjem z pracovněprávního, služebního nebo členského poměru, dále příjem za práci člena družstva, společníka společnosti s ručením omezeným, komandisty komanditní společnosti a odměny člena orgánu právnické osoby a likvidátora)
- pobíral dávky nemocenského pojištění nebo důchodového pojištění,
- pobíral podporu v nezaměstnanosti nebo podporu při rekvalifikaci,
- byl pečující osobou u dítěte do 18 let, které pobírá příspěvek na péči,
- pobíral rodičovský příspěvek po vyčerpání peněžité pomoci v mateřství,

těmto rodinám náleží dávka ve zvýšené výměře. Ostatní budou pobírat přídavek v základní výměře.

Věk dítěte	Základní výměra	Zvýšená výměra
do 6 let	500 Kč	800 Kč
od 6 do 15 let	610 Kč	910 Kč
od 15 do 26 let	700 Kč	1 000 Kč

Rodičovský příspěvek

Zvýší se od 01.01.2018 celková částka rodičovského příspěvku z 220 000 Kč na 330 000 Kč, pokud se narodí v rodině současně dvě a více dětí.

Nově si mohou rodiče zvolit výši rodičovského příspěvku do částky:

- nepřevyšující 7 600 Kč měsíčně,
- převyšující 7 600 Kč měsíčně, jestliže aspoň jednomu z rodičů k datu narození nejmladšího dítěte náleží částka 70% 30násobku denního vyměřovacího základu ve výši nejméně 7 600 Kč, ale maximální výše rodičovského příspěvku nesmí přesáhnout tuto částku,
- 1,5násobku částek uvedených v předchozích variantách v případě péče o vícerčata.

V případě, že je dítě rozhodnutím soudu svěřeno **do pěstounské péče na přechodnou dobu**, nevzniká nárok na rodičovský příspěvek.

Nemocenské pojištění

Při vyplácení nemocenské dochází od ledna 2018 ke změně procentní sazby denního vyměřovacího základu. Dosud byla vyplácena nemocenská od 15. dne pracovní neschopnosti ve výši 60 % denního vyměřovacího základu a to po celou dobu pracovní neschopnosti. Nemocenská se nově bude vyplácet od 15. do 30. dne pracovní neschopnosti ve výši 60 % denního vyměřovacího základu. Od 31. do 60. dne je to 66 % a od 61. dne se zvýší na 72 % denního vyměřovacího základu.

S účinností od 01.02.2017 bude otci právě narozeného dítěte či dětí nebo muži, který převzal do péče nahrazující péči rodičů na základě rozhodnutí soudu dítě mladší 7 let, vznikat nárok **na dávku otcovské**

poporodní péče (tzv. otcovská). Poskytuje se maximálně na dobu 1 týdne v období 6 týdnů od narození dítěte. Výše dávky je 70% denního vyměřovacího základu.

Dávky pěstounské péče

Od 01.01.2018 dochází k navýšení **příspěvku na úhradu potřeb dítěte**. Výše příspěvku je stanovena podle věku dítěte a stupně závislosti na pomoci jiné fyzické osoby. Zvýšila se i **odměna pěstouna**, která se stanoví podle počtu dětí, o které je pečováno nebo stupně závislosti na pomoci jiné fyzické osoby.

Zaměstnanost a minimální mzda

S účinností od 01.10.2017 nemůže být jako uchazeč o zaměstnání evidována osoba vykonávající pracovní činnost na základě **dohody o provedení práce**. Nově uchazeči o zaměstnání, který dočasně není schopen plnit povinnosti uchazeče o zaměstnání z důvodu nemoci nebo úrazu, je-li to důvodné, vydá ošetřující lékař na žádost uchazeče „Potvrzení o dočasné neschopnosti uchazeče o zaměstnání plnit povinnosti uchazeče o zaměstnání z důvodu nemoci nebo úrazu.“ Potvrzení obsahuje:

- místo pobytu uchazeče,
- rozsah a dobu povolených vycházek,
- další požadované údaje.

Uchazeč je povinen během této doby dodržovat stanovený léčebný režim. V případě, že není schopen plnit povinnosti uchazeče o zaměstnání z důvodu ošetření nebo vyšetření ve zdravotnickém zařízení (např. rehabilitace), nechá si na vlastní žádost vystavit potvrzení o ošetření nebo vyšetření uchazeče o zaměstnání ve zdravotnickém zařízení. Potvrzení musí doložit na příslušnou krajskou pobočku Úřadu práce ČR nejpozději do 8 dnů od jeho vystavení. Poplatek za vystavení uvedených potvrzení platí Úřad práce ČR.

Minimální mzda se od 01.01.2018 zvýší na 12 200 Kč. Minimální hodinová mzda je 73,20 Kč.

Dávky pro osoby se zdravotním postižením

K 01.01.2018 se zvýší **příspěvek na mobilitu** z 400 Kč na 550 Kč. U **příspěvku na zvláštní pomůcku** dochází k těmto změnám:

- souhlas vlastníka nemovitosti s instalací schodišťové sedačky, stropního zvedacího systému, svislé zdvihací plošiny nebo šikmé zvedací plošiny může být nahrazen rozhodnutím soudu,
- limit pro posouzení nároku na příspěvek se snižuje z 24 000 Kč na 10 000 Kč,
- při posuzování nároku na dávky se nepřihlíží k celkovým sociálním a majetkových poměrům,
- lhůta pro další poskytnutí příspěvku určeného na pořízení motorového vozidla se zkrátila na 84 měsíců a výše dávky je odstupňována podle příjmů žadatele a společně posuzovaných osob.

Důchodové pojištění

Od ledna 2018 dochází ke zvýšení základní i procentní výměry důchodů. Základní výměra důchodu se zvýšila z 2 550 Kč na 2 700 Kč a procentní výměra důchodu o 3,5 %. U pojištěnců narozených po roce 1971 činí důchodový věk 65 let.

Podrobnější informace ze sociální oblasti vám poskytne sociální pracovník **Mgr. Petr Habram,** který má každou **třetí středu v měsíci v sále hasičské zbrojnice ve Vřesině v době od 13 do 15 hod** pravidelné konzultace, případně si můžete sjednat schůzku **na telefonu 602 139 508, e-mailem phabram@ostrava.cz nebo prostřednictvím pracovníků obecního úřadu.**